

Tööjõupoliitika

39. OSKUSTÖÖJÕU PUUDUSE LAHENDAMISEKS TAGAME ETTEVÕTETELE KÕRGE KVALIFIKATSIOONI JA VAJALIKE OSKUSTEGA TÖÖJÕU KÄTTESAADAVUSE, SEDA LÄBI TÖÖTUKASSA TEENUSTE, HARIDUSMEETMETE JA PAINDLIKUMA TÖÖLEPINGUSEADUSE. LISAKS ARENDAME TÖÖTLEVALE TÖÖSTUSELE TÖÖJÕU TAGAMISEKS VÄLJA EFEKTIIVSE ÜMBER- JA JUURDEÕPPE SÜSTEEMI. LEEVENDAME VÄLISMAALASTE VÄRBAMISE REEGLEID SUURE TÖÖJÕUPUUDUSEGA VALDKONDADES. KVALIFITSEERITUD VÄLISMAISE TÖÖJÕU KAASAMINE TÄIENDAB KA KOHALIKU TÖÖJÕU KOMPETENTSE.

259. Muudame välismaalaste seadust võimaldamaks ettevõtjatel kaasata vajalikku kvalifitseeritud tööjõudu valdkondades, kus kodumaal oskustööjõudu napib. Tähtaeg II kvartal 2025.

260. Kaasajastame töölepinguseadust, et anda tööandjatele ja töötajatele võimalused sõlmida paindliku tööaja kokkuleppeid. Tähtaeg III kvartal 2025.

261. Lihtsustame töötervishoiu ja tööohutuse seadust, vähendades bürokraatiat ning efektiivistades Tööinspektsiooni järelevalvet. Tähtaeg IV kvartal 2025.

262. Efektivistame ja sihitame töötukassa tööturuteenuseid, et need vastaks parimal võimalikul viisil töötajate ja tööandjate vajadustele ning toetaksid tootlikkuse kasvu. Tähtaeg I kvartal 2026.

263. Muudame alaealiste töötamise toetamise tingimusi, et rohkem noori saaks esimese töökogemuse, ja leevendame töölepingu seaduses alaealiste töölevõtmise tingimusi. Tähtaeg IV kvartal 2025.

264. Kohaliku tööjõu potentsiaali paremaks kasutamiseks aktiveerime mitteaktiivseid tööelisi inimesi ning toetame tööturul ebasoodsamas olukorras sihtrühmade rakendamist ja oskuste omandamist eesmärgiga leevendada tööjõupuudust, katsetades sealjuures uusi innovatiivseid lahendusi. Pidev tegevus.

265. Tõhustame töötute aktiivsuseid, et motiveerida töötuid kiiremini hõivesse liikuma. Tähtaeg I kvartal 2026.

Viimati uuendatud 24.05.2025